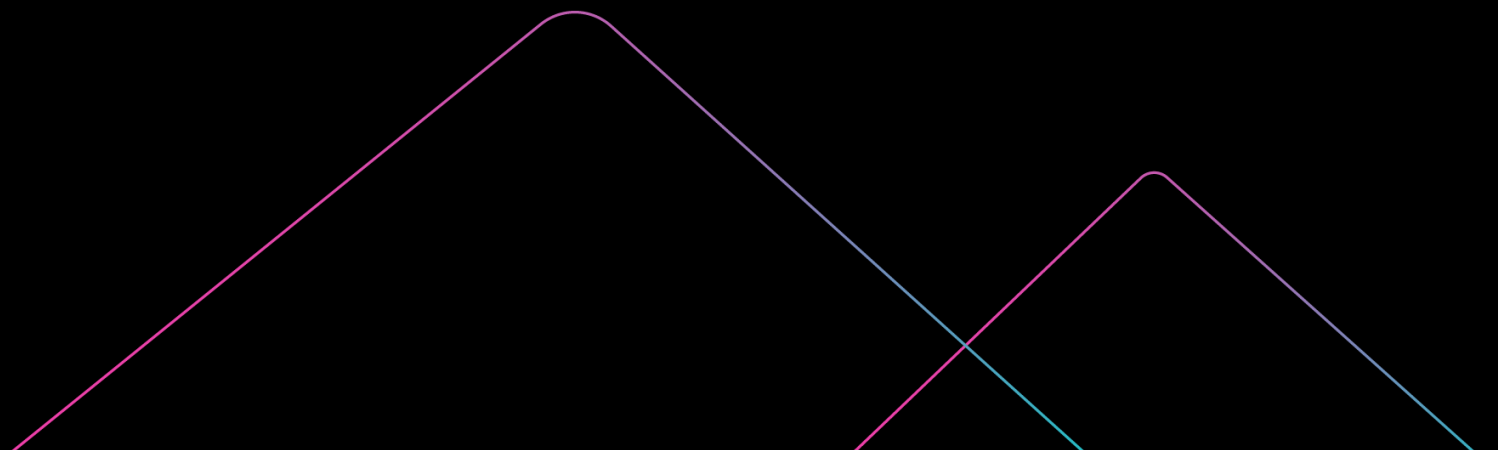


CREDICORP

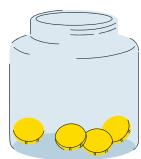
REFORMA DEL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES



A lo largo de los últimos 29 años los fondos privados de pensiones mantuvieron un crecimiento de más del 10% anual, según cifras de la SBS, ofreciendo una rentabilidad promedio superior a las otras opciones de inversión disponibles para la mayoría de sus afiliados.

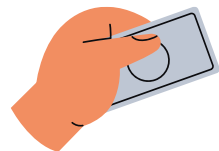
No obstante, el sistema privado de pensiones presenta varias oportunidades de mejora.

Principales retos que se perciben en el Sistema Privado de Pensiones (SPP) en la actualidad



Cobertura

Hoy el **45% de peruanos no reciben una pensión** y la mayoría de los trabajadores sin contrato laboral no ahorran para su vejez.



Aportes

Los **aportes obligatorios no han sido suficientes**. Los afiliados no aportan de forma voluntaria y hay deudas por aportes no pagados.



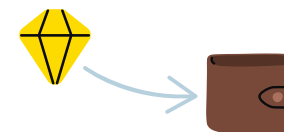
Comisiones

Son **percibidas como altas** por los afiliados y **no responden a sus expectativas**.



Pocas opciones para el afiliado

El SPP se compone **solo por 4 administradoras**.



Retiros

Alrededor de **2,3 millones de afiliados ya no cuentan con fondos** para su jubilación. Los retiros del 95.5 desvirtuaron el carácter previsional del sistema.

**Estamos a tiempo de tomar acción, reformular el sistema
y mejorar la forma en la que ahorramos.**

Proponemos una reforma integral al SPP implementando un sistema:



Abierto



Inclusivo



**De Riesgo
Compartido**



Abierto

Retiro de los excedentes

- Proponemos que tengas la libertad de retirar los excedentes que no necesites para tu pensión meta.

Más actores en el SPP

- Se propone que puedan ingresar nuevos competidores bajo las mismas condiciones (El Estado, AFP, Administradoras de Fondos, Cías. de Seguros).



Inclusivo

Para todos

- Se propone que el sistema de pensiones garantice una pensión mínima con el aporte del Estado, en caso de ser necesario y siempre que se cumplan ciertas condiciones.

Para trabajadores independientes

- Se propone que el Estado pueda contribuir a la construcción de tu fondo.
- Proponemos flexibilizar los aportes para que se puedan realizar depósitos no programados de acuerdo a la realidad de cada afiliado.

Para trabajadores dependientes

- Se propone un descuento en el pago del Impuesto a la Renta sobre el aporte voluntario realizado (sujeto a límites y condiciones).
- Buscamos reforzar la cobranza coactiva a empleadores que no cumplan con la obligación de abonar a las cuentas individuales de los trabajadores.



De Riesgo Compartido

Comisiones por desempeño

- Proponemos una comisión que se determine en función al crecimiento del fondo.
- Se busca que tenga un componente fijo y otro variable que se cobrará sobre la base del saldo. El componente variable se calculará de acuerdo a la variación real del fondo.

Nuestra propuesta apunta a solucionar las principales brechas identificadas



Mayor Cobertura

Proponemos un **sistema** más inclusivo, que **incentive y flexibilice la participación voluntaria** de trabajadores independientes.



Mayores Aportes

Proponemos **nuevos incentivos** que fomenten el ahorro y que se refuerce la cobranza coactiva.



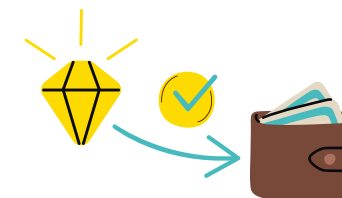
Mejores Comisiones

Se propone alinear los incentivos de los gestores con los de los afiliados para que estos se cobren en **función a la rentabilidad del fondo**.



Más opciones para el afiliado

Proponemos la **apertura del sistema** para generar mayor competencia y satisfacción del afiliado.



Retiros Responsables

Buscamos que los **retiros de excedentes** le den flexibilidad al sistema manteniendo su carácter previsional.

www.pensionescredicorp.com

CREDIC  RP

